

ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в МБОУ СОШ №1 пгт. Троицко-Печорск

I. Общие положения

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов определяет порядок работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МБОУ СОШ №1 пгт. Троицко-Печорск (далее Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12. 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее:

«конфликт интересов» - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

«личная заинтересованность» - под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работника Учреждения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Учреждения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения (далее – локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.

1.5. Ответственным лицом в Учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель Учреждения (далее – руководитель).

1.6. Все педагогические работники несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

II. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов

Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник Учреждения может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

1) педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;

2) педагогический работник «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

3) педагогический работник осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

4) работник Учреждения получает подарки и услуги за выполнение своих должностных обязанностей;

5) использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и иных участников образовательных отношений;

6) нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в дошкольной образовательной организации;

7) работник Учреждения, в ходе выполнения своих должностных обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность;

8) работник Учреждения участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

III. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников Учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности

3.1.Случаи возникновения у работника Учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

3.2.С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника Учреждения в Учреждении реализуются следующие мероприятия:

1) обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники Учреждения и иные участники образовательных отношений;

2) обеспечивается информационная открытость Учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;

3) осуществляется чёткая регламентация деятельности работников Учреждения локальными нормативными актами;

4) осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника Учреждения.

3.3.Работники Учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.4.В случае возникновения конфликта интересов или о возможности его возникновения, работник Учреждения, незамедлительно обязан уведомить об этом в письменной форме руководителя.

3.5.Руководитель в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника Учреждения, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения (далее – комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений).

3.6.Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника Учреждения, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

3.7.Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3.8.До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

3.9.Руководитель, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.